



2020-04-28

Årsredovisning 2019

Kompletterande upplysningar FFFS 2016:21

Årsredovisning 2019 – kompletterande upplysningar FFFS 2016:21

Kompletterande upplysningar till Bankgirots årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFS 2016:21 (årligen upprättad information).

Bankgirots HR-Policy, vilken innefattar bolagets reglering kring ersättningar, beslutas av styrelsen. Eventuell rörlig ersättning är beslutas av bolaget och är inte garanterad för någon medarbetare. Den rörliga ersättningen utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiellt åtagande, om utfallet av måluppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala rörlig ersättning. Styrelsen har utsett ordföranden till att gå igenom måluppfyllelse och bereda de förslag om eventuell rörlig ersättning till VD och så kallade risktagare (såsom exempelvis ledningsgruppen) som VD föreslår för styrelsen. Styrelsen fattar därefter beslut om utfall. Övriga anställda med möjlighet till rörlig ersättning föreslås av respektive linjechef och tillställs styrelsen för beslut i varje enskilt fall. Internrevisionen genomför den årliga granskningen av Bankgirots ersättningssystem.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån Bankgirots övergripande målsättning och har till syfte att verka för att Bankgirot skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål.

Bankgirots anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel då bolagets aktier inte omsätts på den öppna marknaden. 60 procent av den rörliga ersättningen till anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på företagets riskprofil (så kallade risktagare) och vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år och max fem år innan den betalas ut till mottagaren. Utbetalning kan ske *pro rata* under tiden för uppskjutande.

Riskanalys

Bankgirot tillhandahåller finansiell infrastruktur i Sverige vilket bland annat utgörs av bankgirosystemet (inklusive autogiro och e-faktura) och systemet för betalningar i realtid. Bankgirosystemet är ett generellt betalningssystem för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 23 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet. Varje dag förmedlar Bankgirot transaktioner till ett värde på cirka 72 miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, realtidbetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skatteinbetalningar. Under 2019 förmedlade Bankgirot cirka 13 200 miljarder kronor via Bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

Bankgirot har inga kategorier av personal av karaktären värdepappershandlare/-mäklare inom kapitalmarknad eller anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté. Ej heller har Bankgirot några icke professionella kunder utan deltagarna i clearingsystemet utgörs av andra finansiella institut (banker). Vidare har inte Bankgirot någon möjlighet att påverka antalet transaktioner då detta styrs av deltagarnas kunder, deras behov och så vidare. Det föreligger således en avsaknad möjlighet hos Bankgirot till incitamentsdrivna transaktioner vilket skulle kunna medföra ett onödigt risktagande, ej affärsmässigt betingande beteende eller liknande hos personer med möjlighet till rörlig ersättning.

De rörliga ersättningarna varierar från en till maximalt tre månadslöner per år. Rörlig ersättning i form av finansiella instrument förekommer inte. För flertalet berörda medarbetare är rätten till rörlig ersättning begränsad till en extra månadslön årligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om Bankgirot har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. Bankgirots kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontals rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

Fördelning av ersättningar och kostnadsförda totalbelopp avseende 2019
(alla belopp i SEK)

Fast del av ersättningar avseende 2019 har uppgått till:

Anställda i ledande position och Risktagare ¹ (7 personer)	18 317 561
Övriga anställda (229 personer)	99 533 345

Rörlig del av ersättningar² avseende 2019 har uppgått till:

Anställda i ledande position Risktagare (7 personer)	1 868 017
Övriga anställda (229 personer)	3 924 669

Totalt intjänade ersättningar avseende 2019	123 643 592
---	-------------

Utbetalade och uppskjutna rörliga ersättningar

Utbetalade rörliga ersättningar avseende 2019	4 705 317
Utbetalade rörliga ersättningar avseende tidigare år (2015-2018)	1 096 401
Justerad ej utbetald intjänad rörlig ersättning	0
Akkumulerade utestående uppskjutna rörliga ersättningar avseende 2017-2019 ³	1 801 620

Avgångsvederlag och garanterad rörlig ersättning

Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag (2 personer)	633 000
Högsta utfästa enskilda beloppet	4)
Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0
Akkumulerat totalbelopp för avgångsvederlag	633 000
Akkumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0
Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning	0
Utbetalt avgångsvederlag	2 311 800
Utbetald garanterad rörlig ersättning	0

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden

Bolagsfunktioner inklusive VD och kontrollfunktioner	29 405 418
Produkt & Support	26 314 425
IT/SIAM	38 019 782
Kund & Kommunikation	31 245 981

¹ Risktagare definieras i Bankgirots HR-Policy som "anställda som kan påverka bolagets risknivå".

² 100 procent av den rörliga ersättningen har utgått i kontanter.

³ Den uppskjutna, ännu ej utbetalade rörliga ersättningen får ej förfogas över av den enskilde medarbetaren förrän efter utbetalning.

⁴ Högsta utfästa enskilda belopp redovisas inte när antal personer understiger 4 i syfte att inte kunna identifiera enskilda individer.